

神 労 基 発 0527 第 1 号
平 成 26 年 5 月 27 日

神奈川県保健福祉局長 殿

神奈川県労働局労働基準部長



介護事業場における適正な労働条件の確保・改善について（要請）

労働基準行政の運営につきましては、平素より格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、神奈川県労働局及び管下の労働基準監督署における、介護事業場を含めた社会福祉施設に関する労働相談及び申告は高止まりの状況が継続しており、また、管下 12 の労働基準監督署が平成 25 年に実施した社会福祉施設に対する臨検監督結果においても、何らかの労働基準関係法令違反が認められた事業場は 75.3% となっています。主な法令違反をみますと、時間外労働等の割増賃金の支払、就業規則の作成・届出、時間外休日労働協定の締結、雇入れ通知書の交付となっており、基本的な法定労働条件が確保されていない状況が明らかとなっています。

このため、神奈川県労働局では本年 2 月に、介護事業場に対し、労働条件に関する自主点検を実施し、今般、その結果を別添のとおり取りまとめたところです。この結果、労働基準関係法令において、何らかの問題があると回答した事業場は約 38% に達しており、その内容に関して、就業規則の作成・届出、年次有給休暇の付与、衛生推進者の選任・職務、健康診断の実施等基本的な労働条件の実施及び安全衛生管理に関する問題点がみられたところです。

神奈川県労働局及び管下の労働基準監督署では、介護事業場について重点的な取組が必要な対象と位置づけ、重点的な監督指導等を実施しているところです。

つきましては、貴職におかれましても、介護事業場における基本的な法定労働条件に係る上記の実施状況を御高察の上、県下の介護事業場の適正な法定労働条件の履行確保に向けた自主的な取組が推進されるよう、監査を実施した際の労働基準関係法令の周知や確認など、一層の御配慮をお願い申し上げます。



【神奈川労働局】介護事業場における労働条件の自主点検結果

1 自主点検対象

神奈川県内で介護事業を行う事業場から抽出した 916 事業場。

2 自主点検回答状況

上記事業場に対し、神奈川労働局より平成 26 年 2 月に、自主点検票（労働条件チェックリスト）を郵送した。

- ① 対象事業場数 916 事業場
- ② 返信数 462 事業場（返信率 50.4%）
- ③ 返信があった事業場のうち、無効な回答 15 事業場（廃止・休業等）
- ④ 自主点検有効回答数（②－③） 447 事業場（対象事業場①の 48.8%）

表 1 返信・回答状況

発送事業場数	返 信 数	返 信 率	有効回答数	有効回答率
916	462	50.4%	447	48.8%

3 自主点検結果

- (1) 有効な回答があった 447 事業場について、回答結果を分析した。結果は、表 2 及び表 3 のとおりである。

表 2 回答結果

	全体	1～9 人	10～49 人	50 人以上
事業場数	447	111	312	24
問題有	170	42	126	2
問題のある事業場の割合	38.0%	37.8%	40.4%	8.3%

(注) 問題有：回答結果について、労働基準法、労働安全衛生法等の問題がみられ、基本的な労働条件の整備が不十分であると思われる事業場数。

(2) 自主点検の項目別の回答結果は以下の通り。

表3 自主点検項目別の回答結果

問	点検項目	適用事業場数 (注)1	問題有	割合
1	就業規則の作成・届出を行っているか 労基 89 条 (注)2、3	304	20	6.6%
2	パート労働者に適用する就業規則の作成・届出を行っているか 労基 89 条 (注)3	308	42	13.6%
3	就業規則を変更した際に、届出を行っているか 労基 89 条 (注)3	286	24	8.4%
4	書面で労働条件を明示しているか 労基 15 条	447	4	0.9%
5	有期労働契約の労働者に、更新の有無、更新がある場合の判断基準等を明示しているか 有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準	349	4	1.1%
6	労働時間が週 40 時間（下記(注)4 の事業場については週 44 時間）、1 日 8 時間以内となっているか 労基 32 条	447	1	0.2%
7	会議・研修・移動時間等を労働時間として算定しているか 労基 32 条	436	10	2.3%
8	タイムカードに記録する等の方法により、労働時間を適正に把握しているか 労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準	447	1	0.2%
9	時間外や休日に労働させる場合は、労働者代表と締結し、届け出た協定（＝三六協定）の範囲内としているか 労基 32、35、36 条	389	25	6.4%
10	三六協定の内容が「時間外労働の限度に関する基準」に適合したものになっているか 労働時間の延長の限度等に関する基準	378	16	4.2%
11	労働時間が 6 時間を超えた場合に 45 分、8 時間を超えた場合に 1 時間の休憩時間を与えているか 労基 34 条	447	9	2.0%
12	毎週少なくとも 1 回の休日を与えているか 労基 35 条	447	0	—
13	賃金を、通貨で、全額を、労働者に直接、毎月 1 回以上、一定の期日を定めて支払っているか。また、賃金控除を行う場合に、労使協定を締結しているか 労基 24 条	447	0	—
14	賃金額が神奈川県最低賃金を上回っているか 最賃 4 条	447	1	0.2%
15	時間外・深夜労働に対し 2 割 5 分以上（時間外労働が 1 か月に 60 時間を超えた場合は 5 割以上、※中小企業除く）、休日労働に対し 3 割 5 分以上の割増賃金を支払っているか 労基 37 条	412	4	1.0%
16	会社側の都合で労働者を休ませた場合に、平均賃金の 6 割以上の手当（＝休業手当）を支払っているか 労基 26 条	293	17	5.8%
17	法定の年次有給休暇を与えているか 労基 39 条	447	35	7.8%

問	点検項目	適用事業場数 (注)1	問題有	割合
18	労働者名簿・賃金台帳を作成し、保存しているか 労基 107、108、109 条	447	1	0.2%
19	衛生管理者・産業医の選任・届出を行い、必要な職務を行わせているか 安衛 12、13 条 (注)5	21	0	—
20	衛生委員会を設置・開催し、衛生に関する調査審議を行っているか 安衛 18 条 (注)5	20	1	5.0%
21	衛生推進者を選任し、必要な職務を行わせているか 安衛 12 条の 2 (注)6	246	66	26.8%
22	労働者の安全と健康の確保のため、安全衛生教育を行っているか 安衛 59 条	447	59	13.2%
23	雇入時、および 1 年以内ごとに 1 回（深夜業従事者には 6 か月ごとに 1 回）、定期的に健康診断を実施しているか 安衛 66 条	428	31	7.2%
24	健康診断結果の通知、有所見者に対する医師からの意見聴取等健診後の事後措置を行っているか 安衛 66 条の 5、66 条の 6	425	40	9.4%
25	就業規則等を職場に備え付ける等の方法により、労働者に周知しているか 労基 106 条、安衛 101 条	437	25	5.7%

(注) 1 適用事業場数：問の項目が適用される事業場数

2 労基：労働基準法、最賃：最低賃金法、安衛：労働安全衛生法

3 労働者 10 人以上を使用する事業場

4 労働者 10 人未満の商業、映画・演劇業（映画の製作の事業を除く）、保健衛生業、接客娯楽業

5 労働者 50 人以上を使用する事業場

6 労働者 10 人以上 50 人未満の事業場